

技術系職員のワーク・ライフ・バランス

～協力し合える職場体制と人材育成を考える～

開催日時

平成30年3月15日（木）

10:00 ～ 17:00

開催場所

岩手大学 復興祈念 銀河ホール

対象者

大学・高専等 技術系職員

プログラム

・ 特別講演

丹松美由紀氏（鳥取大学 技術部 統括技術長）

・ パネルディスカッション

丹松美由紀氏（鳥取大学 技術部 統括技術長）

板垣俊子氏（東北大学 金属材料研究所

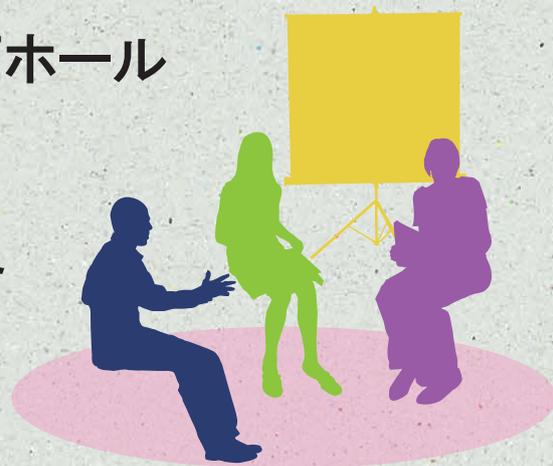
テクニカルセンター 技術専門員）

齊藤剛氏（岩手大学 技術部理工学系技術部 技術専門職員）

平山有沙氏（岩手大学 技術部理工学系技術部 技術職員）

・ ポスターセッション

・ グループディスカッション



主催 岩手大学 技術部

U^owate[®]
University
岩手大学

休暇を取る際、その休暇が出産・育児・介護のためだとしても、うしろめたさを感じませんか？
代替要員を採用できる制度が充実してきていますが、技術系職員の場合、スキルを持った代替要員を確保・育成することは、なかなか難しいのが現状です。休む人がうしろめたさを感じることなく、また、その空白を埋めるべく協力する側の人も、負担を感じすぎず業務を遂行するためには、どのような職場体制・人材育成が必要でしょうか。ベテランの技術系職員や今まさに子育てに奮闘している技術系職員のお話を参考に皆さんで考えてみましょう。そして、ワーク・ライフ・バランスを充実させ、休暇も取得し易く、ライフも楽しめる職場を目指しましょう！

ポスター発表者募集!! 締切：平成 29 年 12 月 22 日(金)

実行委員会では、ポスター発表者を募集しております。(旅費の支給はございません。)
ポスターには以下の内容を盛り込んでください。

【必須掲載項目】

- ◇経歴（出産・育児・介護の休暇等取得した場合はその活用した制度も踏まえて教えてください。）
- ◇今後協力し合える職場環境にしていくためには、どのような組織体制になればいいと思いますか。そして、そのためにはどのように人材育成をすすめれば良いでしょうか。

【選択掲載項目】

- ◇休暇を取る際に職場の人に対してうしろめたさを感じましたか。どのようなことに対してうしろめたさを感じ、どうして欲しかったですか。
- ◇周りの職員が休暇を取る際に実際に協力していることや、協力した方が良いと思うことは何ですか。
- ◇家庭内での自分以外の家族の休暇取得状況を教えてください。
- ◇職場に休暇取得・勤務時間等のワーク・ライフ・バランスに関する独自の制度や取り組みはありますか。
- ◇長期休業の際、代替雇用の職員への業務引継ぎはどうしましたか。その際、技術系職員だからこそ配慮したことはありますか。
- ◇「働き方」について、職場で相談できる相手はいますか。
- ◇ワーク・ライフ・バランスがうまく調整できず、退職を考えたことはありますか。ある場合、その際どのように行動しましたか。
- ◇ワーク・ライフ・バランスを充実させるコツがあれば教えてください。

参加者募集!! 締切：平成 30 年 1 月 19 日(金)

参加者も募集しております。(旅費の支給はございません。)

ポスター発表申込・参加申込及び問合せ先
岩手大学技術部研修実行委員会 中條しづ子
TEL : 019-621-6859
Email : techqol@iwate-u.ac.jp

